

NOUVEAU



Datadock

Politique du vieillissement : comprendre les enjeux et piloter les nécessaires transformations

DURÉE

24 heures : 2 jours en présentiel + travail individuel sur 2 mois accompagné de 3 séances de coaching d'1 h chacune + 1 jour en présentiel

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux cadres en poste en hébergement (EHPAD, RA...), services à domicile (SSIAD et SAAD), autorité publique (ARS, CD...), centres ressources, et plus largement à tout cadre impliqué dans le parcours de la personne âgée.

PRÉ-REQUIS

- Être en situation de management hiérarchique ou fonctionnel au sein d'une organisation concernée par le Grand Age.

FINANCEMENT

- Tarif du cycle de formation** : 1 630 € TTC

CONDITIONS PRATIQUES

- Nombre de participants : 6 à 14
- Les journées de formation sont de 7 heures
- Matériel préconisé pour le travail à distance : PC sous Windows, webcam, connexion internet indispensable
- La formation peut être adaptée aux personnes en situation de handicap en contactant F. Besnard, référente handicap : besnard.frederique@enseis.fr



CONTACT & INSCRIPTION

lyon@enseis.fr

Tél. 04 72 53 61 80

Dates : nous consulter

Lieu de la formation

ENSEIS Management

14, rue Berjon

69009 LYON Métro Gare de Vaise Ligne D

Un consensus se dessine pour juger insatisfaisants les différents dispositifs d'accompagnement du Grand Age. Au delà des effets de la crise sanitaire et des interrogations sur les Ehpad, c'est la nécessité d'innover, d'inventer de nouveaux modèles et de sortir d'un dualisme domicile / établissement. Cela conduit à faire évoluer à la fois l'aide à domicile (SAAD, SSIAD) et les hébergements (Ehpad, Résidence autonomie, etc.), dans une perspective transversale et territoriale. L'objectif est de construire des modes d'accompagnement permettant de mieux répondre aujourd'hui aux souhaits des personnes âgées et demain, aux aspirations des nouvelles générations du papy-boom.

Objectifs

Cette formation-action permet de :

- Comprendre et se situer dans les enjeux et les transformations qui traversent le champ de l'accompagnement du Grand Age quelles qu'en soient les modalités
- Permettre aux participants de se projeter, de formaliser et de piloter leur propre modèle de transformation dans le cadre d'une approche territoriale

Contenus/Déroulé pédagogique

Formation-action en 3 temps :

Séquence 1 : Appréhender les enjeux et l'offre de demain - 2 jours consécutifs en présentiel :

J1 : Eléments de cadrage

- Comprendre et analyser les différents éléments de contexte : politiques publiques, besoins et attentes des personnes âgées, place des acteurs associatifs et professionnels, place des familles, place des bénévoles,
- Repérer et apprécier les nouveaux dispositifs d'accompagnement du vieillissement : centres ressources, plateformes, services autonomie, Ehpad de demain, habitat inclusif, coopératives d'habitants, etc.

J2 : Cartographie des possibles

- S'approprier des outils en vue d'un diagnostic à 360° de l'organisation sur son territoire
- Identifier les transformations à opérer au regard de la commande publique, des ressources disponibles, des évolutions en cours et de son propre environnement ;
- Construire son projet stratégique dans une logique territoriale (cible, définition de l'offre, système d'acteurs, modes de fonctionnements, ressources,...)

Séquence 2 : Établir un diagnostic in situ et définir une stratégie opérationnelle – 2 mois ponctués de 3 séances de coaching individuel

- À l'issue du 2ème jour en présentiel, le participant dispose de 2 mois pour diagnostiquer les transformations possibles et rédiger la note d'orientation stratégique en cohérence avec la commande publique (PP, RBPP...). A cet effet, 3 séances de coaching personnalisé en distanciel sont proposées à chaque participant pour une aide au diagnostic.

Séquence 3 : Partager et confronter sa stratégie de transformation – 1j en présentiel

- Présentation par chaque participant de sa note stratégique au groupe, en présence d'un tiers expert en gérontologie (gériatre, sociologue,...) et/ou une personne qualifiée en gérontologie

Méthodes pédagogiques

Apports théoriques, réflexions, témoignages, outils, travaux en sous groupes.

Évaluation

Les acquis de la formation seront évalués à l'issue de celle-ci selon les modalités adaptées aux objectifs (QCM, mise en situation...). Une attestation de formation est délivrée au stagiaire par ENSEIS Management.