NOUVEAU

Datadock

Manager de transition

DURÉE

5 x 2 jours, soit 70 heures pour un parcours complet

PUBLIC

Directeur / Directrice expérimenté(e) (5 ans minimum) dans le secteur social et médico-social voire de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire) dans sa globalité, qui souhaite exercer des missions de management de transition.

PRÉ-REQUIS

- Disposer d'une expérience significative de la fonction de direction ou d'un poste de management hiérarchique ou fonctionnel au sein d'une organisation du secteur SMS
- Être titulaire a minima d'un diplôme de niveau 6.

FINANCEMENT

- **Tarif forfaitaire pour un parcours complet de 10 jours :** 3 825 € TTC

Tarif module de 2 jours à la carte :

- **Module 1 :** 850 TTC
- **Module 2 :** 850 TTC
- **Module 3 :** 850 TTC
- **Module 4 :** 850 TTC
- **Module 5 :** 850 TTC

CONDITIONS PRATIQUES

- Les journées de formation sont de 7 heures
- Nombre de participants : 6 à 12
- La formation peut être adaptée aux personnes en situation de handicap en contactant F. Besnard, référente handicap : besnard.frederique@enseis.fr

CONTACT & INSCRIPTION

04 72 53 61 80

lyon@enseis.fr

Dates : www.arafdes.fr/www.enseis.fr

Lieu de formation : ENSEIS Management

14, rue Berjon - 69009 LYON

Métro Gare de Vaise Ligne D

Ce parcours de formation est à destination de directeurs expérimentés (5 ans minimum) qui souhaitent exercer des missions de management de transition. Il a pour objectif de développer leurs savoir-faire, posture et compétences sociales, techniques et relationnelles, afin de leur permettre de construire un positionnement adapté dans ce type d'intervention. Ce programme est élaboré à partir de la capitalisation d'expériences de managers de transition confirmés qui ont réalisé ces dernières années plus de 60 missions.

Objectifs :

- Construire un parcours de professionnalisation à partir de l'identification des compétences cibles, requises pour l'exercice d'une mission de management de transition
- Acquérir des outils techniques d'analyse et de diagnostic, de conduite du changement et de résolution de conflits
- Définir un positionnement adapté et une éthique de l'intervention

Contenus / Déroulé pédagogique :

Un parcours complet de 10 jours de formation, structuré en 5 modules de 2 jours chacun, est proposé. Les modules étant indépendants les uns des autres, il est possible de suivre un ou plusieurs des 5 modules en fonction de ses propres besoins.

Module 1 : Positionnement et rôle professionnel du manager de transition

J1 : Etude des caractéristiques de positionnement et d'intervention d'un manager de transition

J2 : Mises en situation et études de cas problématisés

Module 2 : Positionnement éthique, juridique et administratif

J1 : Ethique de l'intervention et déontologie du manager de transition

J2 : Conditions juridiques et administratives de la mission

Module 3 : Méthodologie de l'intervention

J1 : Diagnostic et analyse des situations

J2 : Construction de la mission : les facteurs clés de réussite

Module 4 : Conduite du changement et de la transformation

J1 : La résolution de problème (études de cas et retours d'expérience)

J2 : La gestion des conflits (techniques d'intervention et leviers)

Module 5 : Evaluation et démarche qualité

J1 : Finaliser la mission et accompagner le passage de relais (méthodes et outils)

J2 : Evaluer la qualité globale vis-à-vis des parties prenantes

Méthodes pédagogiques

- 1h d'entretien à distance dans le cadre du processus d'entrée en formation
- Apports théoriques, réflexions, témoignages, outils, travaux en sous-groupes
- Possibilité d'immersion lors d'une mission de transition en cours
- Intervenants : managers de transition expérimentés, ayant été en poste de direction et direction générale d'associations du secteur social et médico-social, formés à l'accompagnement et/ou au coaching.

Evaluation

- Les acquis de la formation seront évalués à l'issue de celle-ci selon les modalités adaptées aux objectifs (QCM, études de cas, notes techniques...).
- Une attestation de formation est délivrée au stagiaire par ENSEIS Management